

SIA “Veselības centrs Ilūkste” ATALGOJUMA POLITIKAS PRINCIPI

Saskaņā ar “Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma” 58.panta prasībām SIA “Veselības centrs Ilūkste” publisko informāciju par atalgojuma politiku.

Atalgojuma politika

Sabiedrība ar ierobežotu atbildību “Veselības centrs Ilūkste”, turpmāk tekstā – Sabiedrība, ir apstiprinājusi atalgojuma politiku, ko piemēro visiem darbiniekiem. Sabiedrībai ir svarīgi nodrošināt vienlīdzīgu, konkurētspējīgu atalgojuma sistēmu, lai spētu saglabāt, piesaistīt un motivēt darbiniekus.

Sabiedrības atalgojuma sistēma sastāv no:

- ✓ laika algas sistēmas – mēnešalga, vai samaksa par faktiski nostrādātajām stundām atbilstoši stundu tarifa likmei;
- ✓ akorda algas pēc paveiktā darba apjoma (noteikts procentos par valsts apmaksātiem pakalpojumiem, t.sk.pacientu iemaksām, un noteikts procentos no maksas pakalpojumos iekasētās summas);
- ✓ vispārējās piemaksas (prombūtnē esoša darbinieka pienākumu pildīšana, darbs īpašos apstākļos, papildus darbs, nakts darbs, virsstundu darbs, darbs svētku dienā);
- ✓ speciālās piemaksas par darbu īpaša riska apstākļos, ja saskaņā ar darba vides riska novērtējumu konkrētais amats saistīts ar paaugstinātu psiholoģisko un fizisko slodzi vai risku darbinieku drošībai un veselībai.

Sociālās garantijas – pabalsti, kompensācijas, papildu atvaļinājumi tiek piešķirti saskaņā ar Latvijas Republikas normatīvajiem aktiem.